



COMUNICADO DE PRENSA

QUE SE DETENGAN LOS DESPIDOS, SE ELABORE UN LISTADO DE LOS TRABAJADORES QUE VIENEN LABORANDO DE TIEMPO ATRÁS CON LA INTERMEDIACIÓN DE SERVICOPA VA EN AVIANCA S.A., INCLUYENDO A LOS DESPEDIDOS, Y SE PROCEDA A LA FORMALIZACIÓN CON CONTRATOS A TÉRMINO INDEFINIDO Y RESPETO DE LA ANTIGÜEDAD

Este martes, 2 de agosto, Avianca y Servicopava despidieron decenas de trabajadores de las áreas de servicios y de equipajes en todos los aeropuertos del país en donde estas actividades se cubren con personal vinculado mediante la supuesta cooperativa. En Bogotá, se les ordenó sacar sus cosas de los lockers y se los llevó en carros a las oficinas de Servicopava en el barrio La Soledad en donde se les comunicó de su despido; en Palmira, se les dijo que eran requeridos para una capacitación y se los llevó a un hotel, en donde los dejaron tirados cuando se negaron a firmar; en Medellín los llevaron a las oficinas de ALAS; En Cartagena los trasladaron a las oficinas de Coopava en el centro de la ciudad y en todas partes se los presionó para que firmaran una transacción en la que renuncian al reclamo de cualquier derecho laboral a cambio de una miserable suma de dinero. Darío Barrera, Director de Aeropuertos de la aerolínea, en una reunión con el personal del área de servicio al cliente en Bogotá, afirmó que los despidos masivos continuarán hasta finales de agosto y que las reestructuraciones son una necesidad de toda empresa, reconociendo con ello que la masacre laboral ha sido orquestada por Avianca y se ha realizado en forma sistemática desde el año 2016, privando de sus puestos de trabajo a más de 1.000 trabajadores, algunos con entre 10 y 25 años de servicio a la aerolínea y personas que adquirieron hernias discales y problemas de manguito rotador cargando y descargando equipajes en las aeronaves de Avianca, o en otras labores en las que enfrentan factores de riesgo, los cuales son reemplazados con gente nueva que vienen capacitando en el SENA.

Como el mayor obstáculo que tiene Avianca para deshacerse del personal antiguo es que la mayoría de ellos por sus problemas de salud son recomendados médicos, Servicopava, Axa Colpatria, las EPS y la empresa ASSO se han puesto de acuerdo en una maraña de trámites que buscan dejarlos sin las recomendaciones y así facilitar su despido.

Todo lo anterior sucede en momentos en los que la compañía aérea adelanta ante el Ministerio del Trabajo las negociaciones para un acuerdo de formalización laboral, pues contra ella se adelantan procesos sancionatorios por utilizar ilegalmente cooperativas para burlar derechos a miles de trabajadores. Dichos acuerdos suponen que a la empresa que ha incurrido en violaciones a la ley se le perdonan las sanciones pecuniarias si contrata de manera directa al personal que venía manteniendo bajo formas ilegales de vinculación. Pero Avianca ha convertido la formalización en una farsa, pues desde que se presentó ante el Mintrabajo con la propuesta de contratar directamente 4.000 empleos, está reemplazando totalmente a los trabajadores que le



han servido durante años y prepara la creación de una empresa cero kilómetros que será a la que vinculará al personal con el que reemplaza a los antiguos, el cual quedará excluido de los beneficios extralegales que poseen los trabajadores de Aerovías del Continente Americano S.A.

Los Sindicatos AN TSA, ASTOPTSAC y SINTRATAC han puesto en conocimiento del Mintrabajo todo este entramado de actuaciones contrarias a la Ley, frente a lo cual la entidad se ha mostrado totalmente inmovible, facilitándole a Avianca todos sus atropellos a los derechos de los trabajadores. El país debe enterarse de que en Colombia a las empresas que infringen la Ley laboral en lugar de castigos se las premia permitiéndoles acuerdos de formalización como el que se lleva a cabo en Avianca.

Los trabajadores nos encontramos realizando acciones de protesta en todos los aeropuertos en donde existe presencia de nuestras organizaciones sindicales: El Dorado y Terminal Puente Aéreo en Bogotá, Bonilla Aragón de Palmira y Rafael Núñez de Cartagena. Estamos exigiendo que el Mintrabajo explique si este es el acuerdo de formalización que están negociando con Avianca. Hemos entrado en contacto con los compañeros que se enfrentan a esta masacre laboral en los aeropuertos para organizar la resistencia y exigir que se establezca un listado de todos los trabajadores que vienen laborando de tiempo atrás —incluyendo a los que fueron despedidos sin justa causa en los últimos meses—, para que la formalización se haga con todo este personal, a quienes se les debe firmar contrato a Aerovías del Continente Americano S.A., a término indefinido y con reconocimiento de la antigüedad. Además, se debe respetar el derecho de organización sindical y garantizarle su trabajo a quienes tienen problemas de salud.

**Asociación Nacional de trabajadores del Sector Aéreo y de Servicios Aeroportuarios
ANTSA**

**Asociación Sindical de Trabajadores de Operaciones Terrestres del Sector Aéreo Colombiano
ASTOPTSAC**